

# INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI

(Lecce - Università degli Studi)

## Insegnamento ORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE

GenCod A006669

**Docente titolare** MARCELLO ANTONAZZO

**Insegnamento** ORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE

**Insegnamento in inglese**

**Settore disciplinare** MED/45

**Corso di studi di riferimento** INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI

**Tipo corso di studi** Laurea

**Crediti** 2.0

**Ripartizione oraria** Ore Attività frontale: 24.0

**Per immatricolati nel** 2022/2023

**Erogato nel** 2022/2023

**Anno di corso** 1

**Lingua**

**Percorso** COMUNE/GENERICO

**Sede** Lecce

**Periodo** Secondo Semestre

**Tipo esame**

**Valutazione**

**Orario dell'insegnamento**

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

### BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

**Corso integrato di:**  
**METODOLOGIA INFERMIERISTICA APPLICATA**

**UNITA' DIDATTICA**  
**ORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE – SSD MED/45, 2 CFU, 24 ore**

**ANNO ACCADEMICO 2022-2023**  
**1° ANNO 2° SEMESTRE**

**DOCENTE: Dott. Marcello Antonazzo**

### OBIETTIVI FORMATIVI

Lo studente alla fine del corso dovrà essere in grado di:

- Conoscere l'evoluzione storica della professione infermieristica;
- Conoscere l'evoluzione storica della legislazione sanitaria italiana;
- Acquisire conoscenze in merito agli elementi costitutivi di un'organizzazione sanitaria;
- Conoscere il quadro normativo del proprio specifico professionale, l'integrazione con le altre figure professionali e gli strumenti per attivare i processi di collaborazione col personale OSS;
- Interiorizzare il concetto di responsabilità e autonomia nell'esercizio del proprio ruolo professionale;
- Conoscere il concetto di deontologia e il Codice Deontologico, in special modo gli aspetti storico-culturali e i contenuti maggiormente significativi;
- Conoscere la valenza operativa e giuridica della documentazione clinico assistenziale;
- Conoscere e saper identificare i principali modelli di gestione dell'assistenza infermieristica e le diverse possibilità organizzative che possono incidere sulla qualità del processo assistenziale;
- La figura del case manager;
- Conoscere i criteri generali dell'ECM e le funzioni del Cogeaps;
- L. n.3/2008. Conoscere gli aspetti amministrativi, giuridici, disciplinari e le funzioni dell'OPI.

---

METODI DIDATTICI

Presentazioni su Power Point;  
Lezione interattiva.

---

MODALITA' D'ESAME

PROVA ORALE INDIVIDUALE

---

ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Si riceve per appuntamento, contattando il numero telefonico: 329-3740812 o tramite e-mail:  
[marcelloantonazzo@libero.it](mailto:marcelloantonazzo@libero.it)

**CONTENUTI:**

- La legislazione sanitaria italiana: dalla legge Pagliani-Crispi alla riforma Ter-Bindi;
  - Principi di devolution, federalismo fiscale e LEA;
  - Il funzionamento dell'Azienda Sanitaria;
  - Il sistema DRGs-ROD.
- 
- La revisione dei percorsi formativi e professionalizzanti della professione infermieristica;
    - L'evoluzione normativa della professione infermieristica DM 739/94 - L. 42/99 - L. 43/06 - Codice Deontologico
  - Il progetto di formazione continua in medicina (ECM) e il sistema Cogears;
- 
- Analisi dell'organizzazione: l'approccio sistemico;
  - Il pensiero di Mintzberg;
  - Il nuovo cittadino-utente-cliente.
- 
- La DPO (direzione per obiettivi);
    1. Origini della DPO;
    2. La DPO quale strumento d'integrazione;
    3. Obiettivi della DPO;
    4. Strumenti della DPO.
- 
- Gli strumenti di analisi organizzativa
    1. Il flow chart;
    2. Diagramma di Gantt;
    3. Diagramma di Pert;
    4. Diagramma causa-effetto di Ishikawa.
- 
- Gli strumenti per governare l'errore e favorire l'integrazione
    1. Cartella infermieristica
    2. Diagnosi infermieristica e tassonomia N.N.N. (NIC, NOC e NANDA)
    2. Linee guida
    3. Protocolli
    4. Procedure
- 
- La spirale della programmazione;
  - La pianificazione.
- 
- La programmazione sanitaria;
  - I modelli base della cultura organizzativa;
  - Il processo di management sanitario;

- Il management: gestionale ed operativo;
  - Il manager.
- 
- La gestione del cambiamento;
  - Modalità di organizzazione dell'assistenza infermieristica:  
team nursing, primary nursing, case management nursing e functional nursing.
- 
- Il Servizio Infermieristico-Ostetrico come nuovo modello organizzativo;
  - La Legge n. 251/2000;
  - Il ruolo dell'infermiere dirigente:
    1. Ruolo, funzioni e attività dell'infermiere dirigente;
    2. Evoluzione storica dell'infermiere dirigente;
- 
- Metodologia dell'inserimento delle figure di supporto;
  - Evoluzione storica del personale di supporto.

#### TESTI DI RIFERIMENTO

- Calamandrei C., Pennini A., *La Leadership in campo infermieristico*, McGraw-Hill, Milano, 2006
- D'Innocenzo M., *Elementi di economia sanitaria*, McGraw-Hill, Milano, 2006
- Santullo A., *L'Infermiere e le innovazioni in sanità*, McGraw-Hill, Milano, 2004
- Santullo A., *L'Infermiere Case Manager*, McGraw-Hill, Milano, 2001
- Calamandrei C., Orlandi C., *La dirigenza infermieristica*, McGraw-Hill, Milano, 2002
  - Pontello G., *Il management infermieristico. Organizzare e gestire i servizi infermieristici negli anni 2000*, Masson, Milano, 2004
  - Loiudice M., *La gestione del cambiamento in sanità*, Centro Scientifico Editore
  - Russell D., *Project Management*, Franco Angeli, Milano.
    - Alvaro R., S. Amato et altri, *Strategie sanitarie applicate alle scienze infermieristiche*, Società Editrice Universo, Roma, 2007.
      - Lusignani M., Mangiacavalli B., Casati M., *Infermieristica generale ed organizzazione della professione*, Masson, Milano, 2000.